TIEMPOS DE COBRE

Boletín Informativo Interno | Año 5 | 2016 | Edición #37 | Internal Newsletter | Year 5 | 2016 | Edition #37

Minera Panamá en alianza con INADEH sigue desarrollando capacitaciones en camión articulado 740B, con el objetivo de brindar nuevas herramientas que permitan tener un empleo a los participantes.
Minera Panama, in alliance with INADEH, continues our efforts to train local staff to operate the 740B articulated truck.

En esta edición

In this edition

¡PIENSE!
THINK!
Pg. 3, 14

Capacitación y Desarrollo
Training and Development
Pg. 7, 18

Ambiente Campamento
The Camp Life
Pg. 12, 23

CONSEJO EDITORIAL

Todd Clewett
Gerente de País

Stephen Tobin
Gerente de Optimización de Recursos

Alberto Casas
Director de Asuntos Comunitarios y Ambiente

Maika Fernández
Coordinadora de Comunicaciones

TABLA DE CONTENIDO

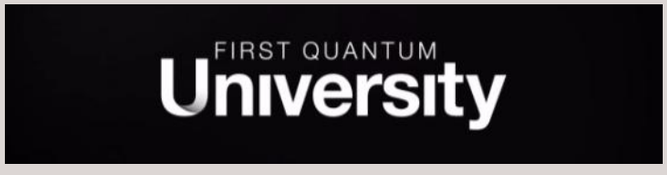
PÁG.	SECCIÓN	NOTA
02	Sabías que…	…durante el mes puedes recibir capacitaciones en distintas áreas?
03	¡PIENSE!	Carta de Philip Pascall
04	Minera en Acción	Mente Sana en un Cuerpo Sano
05	Mini Glosas	Minera Panamá cumple con los trabajadores
	Mini Notas	Recolecta de reciclables
06	Con Nuestra Gente	Entrevista con Daniel Vargas
07	Capacitación y Desarrollo	Capacitándonos para el futuro
08	El Concentrado	Exitosas las Jornadas de Vacunación contra el virus H1N1
09	Buen Ambiente	Estuvimos presentes en el Día Nacional de la Reforestación
10	Avances en Cobre Panamá	La carretera de acceso este
11	FQM/Our Way	¿Conoces FQM Way? La filosofía de nuestro éxito
12	Ambiente Campamento	Noche a la Italiana: Fiesta de Pasta

SABÍAS QUE…

…… durante el mes puedes recibir capacitaciones en distintas áreas?

En esta ocasión recomendamos los programas de capacitación del Departamento de Respuesta a Emergencias:

Programas de capacitación del
Departamento de Respuesta a Emergencias
Haz la diferencia ¡CAPACÍTATE!
Capacitación en Primeros Auxilios Básicos
Todos los domingos | 8:00 a.m. a 4:00 p.m.
Estación de respuesta a emergencias Mina y Punta Rincón (Rescate)
Cupos limitados | Inscripciones: 294-5303 | Pan_ert@fqml.com



Philip Pascall,
Presidente y Director Ejecutivo

Una carta de Philip Pascall

Compañeros,

A medida que seguimos desarrollando la construcción y actividad de la minería en Cobre Panamá nos enfrentamos el reto de mantener muchos de nuestros lugares de trabajo seguros, incluso si estos lugares de trabajo son cada vez más ocupados y complejos.

El rendimiento de la seguridad en mitad del 2016, en Cobre Panamá ha sido bueno sin embargo, en los últimos meses hemos tenido una serie de incidentes graves y casi incidentes que potencialmente podrían haber resultado en un accidente fatal (s). Estos incidentes son de gran preocupación para mí y creo necesario dirigirme a ustedes directamente y preguntarles sobre nuestro rendimiento en seguridad.

Nuestra cultura de seguridad en FQML depende de todos nosotros para ser conscientes de lo que estamos haciendo. Desde la planificación del trabajo en una oficina o físicamente al llevar a cabo en el lugar de trabajo, nos obliga a pensar acerca de los resultados.

Te reto a que tomes tiempo de planificar tu trabajo, asegurarte de que las personas utilicen las herramientas adecuadas y equipo al realizar sus tareas. Tenemos que asegurarnos que estos estén disponibles y en buen estado para realizar con seguridad el trabajo. Entiendo que a veces cuando vamos a realizar nuestro trabajo, las cosas no siempre están como nosotros esperamos, entonces debemos pensar en los peligros y lo que estás haciendo sobre ellos. En Cobre Panamá tenemos el derecho a rechazar el trabajo que es inseguro y discutir nuestras preocupaciones con los supervisores.

En ocasiones la elección equivocada ha dado lugar a una situación que no se esperaba y algún trabajador ha resultado herido. De estas situaciones debemos aprender lo que no ha funcionado y asegurarnos de tomar las decisiones correctas. Ningún trabajo es tan importante como para no ser ejecutado de manera segura.

Para asegurar que seguimos aprendiendo, es esencial que todos trabajemos juntos y tomemos tiempo para pensar.

Pare
Identifique los peligros
Evalué que puede salir mal
Necesidad de tomar acción?
Seguridad primero
Ejecute correctamente

La seguridad es responsabilidad de todos nosotros, pero en el lugar de trabajo tú tomas la decisión final para mantener tu seguridad y la de tus colegas. Tú y tu equipo son vitales para asegurar que el trabajo está terminado con seguridad.

Al tener una actitud positiva y proactiva de cómo controlar los riesgos en las áreas de trabajo puede garantizar un lugar de trabajo más seguro. Tomarse unos momentos para pensar sobre lo que se está haciendo, entonces puedes ayudar y asegurarnos que todos regresen a casa con nuestras familias y amigos.

MENTE SANA EN CUERPO SANO

La cultura de vida saludable continua presente en todos los campamentos del Proyecto. Por esta razón, se está organizando El Reto Fit Camp, que permitirá a nuestros trabajadores mejorar su condición física, su salud y a la vez quemar calorías de una manera sana y divertida. Conversamos con el entrenador de campamentos en sitio mina y Punta Rincón - Maiky Gerchow, quien nos explica más detalles de esta gran iniciativa que beneficia a todos.

Explíquenos ¿En qué consiste el reto Fit Camp y sus beneficios? A manera de introducción, como punto de referencia le comento que existen estadísticas sobre retos en pérdida de peso, que demuestran que los grupos organizados para perder peso tienen una tasa de éxito superior a las personas que pretenden perder peso de manera individual. El Reto Fit Camp, nuestro Reto, nos va a proporcionar herramientas donde todos podemos mejorar como persona, como colaborador y sobre todo devolvernos la salud. Partiremos mejorando la elección de los alimentos que en verdad nos sirven y podamos ingerir para obtener todos sus beneficios e incluiremos actividad física, es algo que yo personalmente llamo, reiniciarnos, reprogramarnos e ir recuperando la salud. También nos reuniremos muy seguido como grupo, donde tendremos talleres, charlas, clases de aeróbicos muy variados. Contaremos con el apoyo de las clínicas de los diferentes campamentos (exámenes de sangres, consulta por si existe alguna patología, etc.) seguimiento día a día, de su alimentación, medidas corporales y peso.

¿Por qué es importante participar en el Reto Fit Camp? Por qué recobraremos la salud, y no hay que esperar que un médico nos aconseje, hacer ejercicios o hacer dieta a causa de alguna patología, como presión alta o baja, diabetes, depresión, inflamaciones, obesidad, reflujo, hipertensión, alergias, migrañas, dolores crónicos, ansiedad, etc.

¿Qué mensaje envía a todos los colaboradores quienes no encuentran tiempo para visitar el gimnasio? Para empezar, tenemos un ritmo de vida distinto. Estamos juntos en diferentes campamentos, muchos días e incluso semanas. Minera Panamá ofrece instalaciones deportivas entre muchas otras cosas, para la realización de actividades en tiempo de ocio. Sin embargo, los invito a hacer actividad física, que es un estilo de vida sano y tiene un sin número de beneficios para tu salud, y tu vida personal.No te arrepentirás de buscarle tiempo, aunque sea mínimo, para empezar, y después poco a poco el cuerpo se irá acostumbrando y podrás hacer cada vez de manera más prolongada tus entrenamientos y así hacer tu sesión de ejercicios de forma completa y gozar los beneficios que esto conlleva. Están todos cordialmente invitados, a mejorar su estilo de vida, comiendo saludablemente y realizando actividad física.

¿Qué tipo de alimentación aconseja para los colaboradores? Solo se necesitan unos pocos de ingredientes para que tengamos salud. Alimentos reales, enteros, frescos, nutrientes (vitaminas y minerales). Cuando eliminamos lo dañino e incorporamos los beneficioso, el organismo sabe lo que debe hacer y crear salud.

¿Háblenos de las actividades que se realizan en cada campamento? En los campamentos en estos momentos contamos con clases de intervalos y Boot camp, de lunes a sábados a las 8:00 p.m. La idea es dar 3 clases por día, y en diferentes técnicas, (ya se han solicitado los equipos correspondientes para brindar diferentes opciones). Por ejemplo: Tae Bo, Body Combat, Steps, Body Pump o Toning Body Bar, Spinning, Pilates, TRX, Gap, Fit Ball; clases con bolas medicinales, clases con pesas rusas, ejercicios polimétricos, crossfit básico, Insanity; clases funcionales, zumba, steps y clases tradicionales de aeróbicos lineales o coreografiados.

Una vieja frase dice: Mente sana y cuerpo sano: ¿Qué más podríamos agregar? Tal vez la mayoría pensaríamos que al anteponer nuestra mente ante nuestro cuerpo físico adoptaremos una forma de vida controlada y responsable. Tus decisiones importan. Decide mejorar tu vida. Nuestro cuerpo físico es el producto de nuestra mente. Una mentalidad positiva te da una actitud positiva. Es el poder para lograr muchas cosas a favor de nosotros mismos y de nuestra sociedad y de nuestro medio ambiente. Pero yo anexaría, comer sano (alimentos reales, enteros, frescos y nutrientes) te hace tener una mente sana y un cuerpo sano. Al hacer ejercicio y estar activos, de manera inconsciente comenzamos a pensar positivamente, y con una mentalidad sana las acciones diarias impactarán de forma positiva en nuestro trabajo. Por ello te invitamos a pasar a la acción y tomar tu tiempo para dedicarte a ti mismo, a cuidar tu salud y a darle equilibrio a tu vida.

MiniGlosas

Minera Panamá cumple con sus trabajadores

Colaboradores afiliados a la **Unión de Trabajadores de Minera Panamá (UTRAMIPA)** recibieron los pagos correspondientes a las diferencias no pagadas desde el año 2010 hasta agosto de 2015, referente a los días domingos trabajados. Aunque la empresa, **First Quantum**, propietaria de **Minera Panamá S.A.**, inició operaciones en nuestro país en el año 2013, la misma asumió esta responsabilidad de honrar dicho pago desde el año 2010, en total cumplimiento con la legislación panameña. Gracias al esfuerzo de la dirigencia sindical de **UTRAMIPA** y de representantes de Minera Panamá, S.A., los cuales sostuvieron diversas sesiones de conversación, donde siempre prevaleció la **COMUNICACIÓN, RESPETO, HONESTIDAD** y **RESPONSABILIDAD,** se pudo llegar a un acuerdo satisfactorio para sus agremiados, resaltando, que cuando las cosas se hacen **SIN VIOLENCIA, SIN AMENZAS** y **SIN PRESIONES**, los resultados pueden ser positivos. Las negociaciones realizadas entre ambas partes quedaron plasmadas en el acuerdo que se firmó en esta actividad, por parte del Sr. **Fredesvindo Magallón**, **Secretario General de UTRAMIPA y Alexander A. Gabarrete, Gerente de Relaciones Laborales de Minera Panamá, S.A.**

Rubiel Castillo | Mantenimiento | 6 años: "La empresa cumple con todos los reglamentos y los trabajadores tienen esperanza y fe en la empresa en la que estamos trabajando".

Fredesvindo Magallón: Secretario General de UTRAMIPA: "Me siento complacido, fue un diálogo serio, con respeto y se logró el objetivo. Los trabajadores están contentos. El diálogo es la respuesta. Hemos demostrado que sí se puede conversar y es un beneficio para todos: para la empresa y para el trabajador".

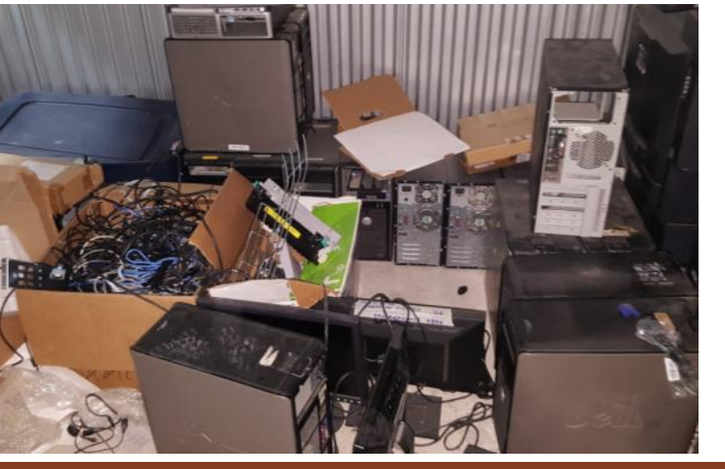
Dídimo Trujillo | Supervisor de Mantenimiento | 8 años: "Todo se dio en paz y armonía. Entre empresa y sindicato logramos el objetivo que teníamos".

Manuel Rodríguez, de la Oficina especial de Mitradel en Penonomé se dirigió a los trabajadores y comentó: "Nuestra institución actúa como mediador entre empresa, sindicato y trabajadores. Quiero felicitar a la empresa Minera Panamá por ese acuerdo mutuo que llevó con el sindicato –UTRAMIPA- para llegar a este feliz logro de recibir esa remuneración que esperaron por tantos años".

Mini Notas

Recolecta de materiales reciclables

Colaboradores del departamento de IT han realizado recolecta de materiales dañados como computadoras, impresoras o escáneres para donación, contribuyendo así con la conciencia ecológica sobre la importancia del reciclaje.



"Los equipos que ya no sirven, se desensamblan y se clasifican en corrientes limpias o reutilizables las cuales ingresan nuevamente al mercado y/o se emplean como material de exportación para generar energía eléctrica. Los residuos considerados no reutilizables, requieren un manejo diferenciado y se disponen de forma segura y responsable a través de empresas con licencia ambiental para un manejo responsable" comentó Rubén Pérez, supervisor del Departamento de IT.

Esta acción forma parte de nuestra gestión responsable ante la comunidad, el ambiente y el país.

Una Entrevista con **Daniel Vargas**

En dos palabras: ¿Qué significa para ti ser parte de este gran proyecto?

ORGULLO Y PROGRESO

En esta edición conversamos con Daniel Vargas, quien nos habla de su crecimiento profesional dentro de la empresa, como ejemplo de las grandes oportunidades que se dan en Minera Panamá.

¿Cuándo entraste a trabajar y qué responsabilidad tenías? Yo empecé a trabajar en el proyecto Minera Panamá en febrero de 2015 e inicié como reclutador.

¿Has aprendido mucho en estos años? Sí, he aprendido a trabajar en equipo, comprendí que cuando tienes un equipo de trabajo diverso y bien enfocado, se pueden disminuir las debilidades y potenciar las fortalezas. El trabajo en equipo me ayudó a conocerme a mí mismo, debido a que cuando eres parte de un equipo, esta interacción te ayuda a saber para qué es bueno y en qué áreas necesitas fortalecerte.

¿Cuál sientes ha sido tu aporte? Al tener aproximadamente 3 meses como Reclutador, se me dio la oportunidad de crecer profesionalmente como Especialista de Recursos Humanos, para lo cual me enviaron a Puerto, en Punta Rincón. Al llegar a Puerto no existía presencia de Recursos Humanos lo cual fue un gran reto para mí: Poder tomar todas las políticas y procesos de recursos humanos para implementarlos en esta área, asegurándome que todos los Departamentos, empezando desde los Gerentes hasta los trabajadores se apegaran a los lineamientos de Recursos Humanos dentro de la empresa. Los resultados de estos cambios fueron muy gratificantes para mí personalmente, al ver como poco a poco fue cambiando la cultura de trabajo en Puerto, teniendo mayor orden y control en cada uno de los procesos que se llevan a cabo actualmente.

¿Qué esperas aprender en esta nueva etapa como Business Partner de Recursos Humanos? Con esta nueva oportunidad profesional que se me da espero aprender cómo liderar un equipo de trabajo, con el fin de que todos alcancemos nuestros objetivos y metas en común.

Formabas parte del equipo y ahora tienes la oportunidad de liderar un equipo. Cuéntanos de la nueva posición y cómo se ha dado esta gran oportunidad. Es muy bonito cuando formas parte de un equipo y se te da la oportunidad para liderarlo con la finalidad de guiar a cada uno de los integrantes, buscando compartir con ellos la experiencia que he adquirido y ayudarlos a desarrollarse para que más adelante puedan contar con las mismas oportunidades que se me ha brindado dentro de este maravilloso proyecto.

¿Qué esperas aportar? Espero aportar conocimiento y experiencia con la finalidad de ayudar en las tomas de decisiones en temas de Recursos Humanos y así buscar el bienestar de todos los colaboradores que pertenecen al proyecto.

En tu comunidad ¿saben que trabajas en Cobre Panamá? ¿Qué te preguntan al respecto? Sí, actualmente tanto en mi comunidad como en mi entorno familiar saben que trabajo en Cobre Panamá. Muchas veces se me acercan para preguntarme acerca de los diversos proyectos que se están desarrollando aquí adentro y cómo esto beneficia directamente al país, creando plazas de empleo que a su vez ayuda a muchas familias en todo el territorio de Panamá.

¿Estás consciente que estás trabajando en uno de los proyectos de cobre, en construcción más grandes del mundo? Sí estoy consciente de la magnitud, lo cual me llena de mucho orgullo al decir que formo parte de uno de los proyectos mineros de cobre más grandes del mundo.

¿Qué significa para ti ser parte de esto? Significa mucho para mí el poder ser parte de este proyecto y más al ser un panameño que está escribiendo su propia historia dentro del mismo, ayudando con mi conocimiento y experiencia a desarrollar esta mega obra que se convertirá en uno de los proyectos mineros más grande del mundo.

¿En qué ha cambiado tu vida trabajando en Cobre Panamá? A nivel personal trabajar en Cobre Panamá me ha ayudado a desarrollar todos mis conocimientos poniéndolos en práctica con la finalidad de sacar adelante cada reto que se presenta dentro del proyecto, lo cual me llena de orgullo a mí, mi familia, amistades y compañeros; los cuales ahora me ven como un ejemplo a seguir, al ver que estoy cumpliendo cada uno de los sueños que me he propuesto.

¿Cuál ha sido tu mayor reto? El mayor reto que me he encontrado es el poder ganarme la confianza de cada uno de los Gerentes que he conocido y convertirme en un socio para ellos brindándole asesoría en toma de decisiones estratégicas con la seguridad de que cada una de esas decisiones son las más correctas y que estas ayudarán a desarrollar y conseguir cada uno de los objetivos que tiene cada departamento.

¿Cuál es tu visión de este proyecto? Mi visión en el proyecto está enfocada a largo plazo, ya que deseo ser parte de la puesta en marcha de cada uno de los proyectos que se están desarrollando en Cobre Panamá.

¿Algo que has aprendido trabajando en Cobre Panamá? Lo que he aprendido en Cobre Panamá es la unidad que mantenemos cada uno de los trabajadores, ya que más que compañeros, nos vemos como una familia, cuidándonos uno a los otros en cada paso que damos.

¿Alguna anécdota interesante? Fue justamente cuando empezó a crecer la fuerza laboral en la empresa. En mi primer día de trabajo se me pidió realizar unas entrevistas masivas en la comunidad de Coclesito con la finalidad de poder ingresar aproximadamente 30 colaboradores esa misma semana y completar una meta aproximada de 70 empleados en menos de dos semanas. Al ver que estaba ingresando un promedio más de los 30 empleados que me habían solicitado, la gerencia me pidió que detuviera las contrataciones, ya que no estaban listos para manejar el volumen de empleados que estaba ingresando al proyecto en ese momento.

Capacitación y Desarrollo

CAPACITÁNDONOS PARA EL FUTURO

Capacitaciones Equipo Pesado: Minera Panamá en alianza con INADEH sigue desarrollando las capacitaciones en camión articulado 740B, con el objetivo de brindar nuevas herramientas que le permitan tener un empleo a los participantes.

En el proyecto Cobre Panamá, la capacitación de nuestros colaboradores es primordial. Continuamos capacitando a muchos de los operadores de camiones, trabajadores de mantenimiento y personal clave en la fase de construcción de la mina, de manera tal que puedan ser transferidos en el futuro al equipo operacional. Por ello se realizan cursos y entrenamientos para que trabajadores que ingresan como ayudantes generales, puedan obtener conocimientos y desarrollarse en nuevas áreas dentro del Proyecto que está en fase de construcción y que una vez inicie fase de operaciones, tendrá una vida útil de más de 34 años.

Es el tercer grupo que realiza la práctica en campo de 70 horas, de un total de 60 estudiantes que ya cumplieron 75 horas teóricas y 180 horas en simuladores en el INADEH.

Minera Panamá, sigue apostando por el recurso humano de la región.

- ✓ Desde enero 2015 hasta septiembre 2016, 94 panameños se han capacitado en el programa de equipo pesado del INADEH
- ✓ De los 94 participantes, la mayoría son de Donoso, La Pintada y Penonomé.
- ✓ 1,700 horas invertidas

Edgardo Samaniego, Instructor del INADEH comentó que los camiones 740 son uno de los equipos con más demanda en los proyectos de movimiento de tierra y les permite a los estudiantes tener más oportunidad de una plaza de trabajo. "Es una buena oportunidad que ha dado Minera Panamá. En verdad son cursos muy caros si se tuvieran que dar en otro lugar y el resultado es óptimo" "Contamos con nuevos equipos y estamos trabajando en obras".

Continuamos con nuestro compromiso
de capacitar a colaboradores
en distintas áreas del Proyecto.

TESTIMONIOS

GABRIEL FUENTES | Nuevo San José

"Estaba en el programa de reforestación. Tengo 9 meses de estar aquí. Antes de esto no teníamos como echar para adelante, y salió esta oportunidad. Espero que me ayude, pero sé que depende de mí. Quiero ser un operador profesional para llevar sustento a mi casa para mejor sustento a mi familia".

JOSÉ GONZÁLEZ | San Benito

"Tengo año y 6 meses en el departamento de Topografía. Me siento orgulloso de formar parte de la familia Minera Panamá. Es una oportunidad que se nos brinda y vamos a aprovecharla al máximo. Nos estamos capacitando con personal calificado que nos dan instrucciones para manejar y operar cada equipo. Quiero operar equipos más grandes, aprovechando las capacitaciones. Trabajar, ahorrar y que los hijos algún día trabajen en esta empresa también". De esta manera continuamos con nuestro compromiso de capacitar a colaboradores en distintas áreas del Proyecto."

El Concentrado

Exitosas las Jornadas de Vacunación contra el H1N1

En el proyecto Cobre Panamá velamos por el bienestar de nuestros colaboradores, por ello, junto al Ministerio de Salud a través del Centro de Salud de La Pintada y Coclesito, se organizaron tres exitosas Jornadas de Vacunación contra el virus de la gripe H1N1, en sitio mina y Punta Rincón.

Más de 1700 colaboradores del Proyecto, se beneficiaron de las tres jornadas de vacunación realizadas en las clínicas de Campamento Cobre y Punta Rincón, y también en todos los campamentos.

Leyris Jaramillo, del Departamento de Asuntos Comunitarios comentó: “Fue una jornada positiva; satisfactoria para todos en el Proyecto, porque los colaboradores se sienten cuidados por la empresa. Esto propicia la confianza, ayuda a generar un ambiente sano”.

Carla Barata, Coordinadora de Salud del proyecto Cobre Panamá, comentó: “Vacunarse es la mejor manera de prevenir la infección por influenza y sus complicaciones. Esta es la razón por la cual las organizaciones nacionales de salud y proveedores de atención médica, promueven de manera intensiva la vacunación contra la gripe estacional, y la razón por la que se trabajó mucho para tener una vacuna disponible para el virus de la gripe H1N1”

Recuerde, la salud empieza con sus buenas prácticas de higiene.

Buen Ambiente

Día Nacional de la Reforestación

En Minera Panamá hacemos la diferencia. Es por ello que nos unimos al proyecto Alianza por el Millón de hectáreas, del Ministerio de Ambiente. Estuvimos presente el Día Nacional de la Reforestación en las provincias de Coclé y Colón.

"Nuestra participación en este gran evento en pro del medio ambiente ha generado un impacto positivo en educación y conciencia social" comentó Todd Clewett, Gerente de País de Minera Panamá.

"El evento fue un éxito y nuestra participación fue muy valiosa en ambas regionales a las cuales apoyamos -Coclé y Colón- y el personal del Ministerio de Ambiente, allí presentes mostró su gratitud por nuestro apoyo" comentó José Deago, superintendente de Ambiente del proyecto Cobre Panamá.

.

ELMER GUARDADO (Coordinador en campo, programa de reforestación)

Conversamos con **Elmer Guardado**, *Coordinador en campo del programa de reforestación de Minera Panamá,* quien nos brindó sus impresiones sobre la participación de Minera Panamá en el Día Nacional de Reforestación y sobre los beneficios del programa de reforestación para las comunidades aledañas al Proyecto.

¿Cómo sientes que impacta la participación de Minera Panamá en este tipo de eventos? Minera Panamá con este tipo de eventos contribuye al mejoramiento del ambiente. Además de concienciar a la población sobre las buenas prácticas de reforestar.

Coméntame sobre lo que significa para ti haber participado, no solo en este evento, sino saber que ayudas en la coordinación del programa de reforestación del Proyecto, que trae beneficios a las comunidades aledañas. En cuanto al aporte sobre coordinador en campo del programa de reforestación de Minera Panamá, me siento orgulloso de poder llevar beneficios a las comunidades aledañas al proyecto minero ya que son áreas de impacto. Y darle el impulso al productor para poner a producir sus tierras.

Como morador de la comunidad, ¿cuál crees que ha sido su aporte en este programa de reforestación? Como morador de la comunidad, he aportado de diferentes formas a las comunidades, muchas veces llevando una esperanza o alternativa de trabajo a ese productor que no ve más allá de querer deforestar ya sea para trabajar en la agricultura o ganadería. Pero gracias al programa podemos convencerlos que existen actividades que se hacen conservando nuestra naturaleza.

CARRETERA DE ACCESO ESTE

Avances en Cobre Panamá

La Carretera de Acceso Este fue oficialmente inaugurada el viernes 5 de agosto de 2016, tras una construcción de 9 meses y estuvo a cargo del Ingeniero Jose Mendes, Superintendente de Movimiento de Tierra de FCD.

Este es otro componente significativo del Proyecto construido *en gran parte por panameños*: el 95% de quienes trabajaron en la construcción de la carretera son panameños, del cual 16% son de las comunidades cercanas al proyecto.

Cada vez que viajes por la carretera de Acceso Este, recuerda que este es el camino que recorremos para seguir creciendo juntos, orgullosos de lo que hemos construido y de lo que estamos por hacer.

Los siguientes colaboradores construyeron la Carretera de Acceso Este:

Abdel Mondol
Abdel Sánchez
Abdiel Robles
Abdiel Salazar
Alcides Frías
Alejandro Delgado
Alex Quintero
Alexis Chirú
Alexisdes González
Alfren Baúles
Álvaro Paredes
Andy Pittí
Ángel Consuegra
Ángel Justavino
Arcenio Ábrego
Arlin Acosta
Arquimedez Rodríguez
Augusto Mendoza
Bartolo Yángües
Carlos Miranda
Carlos Serracín
Chanel Herrera
Daniel Moreno
Daniel Quiros
Darío Pineda
Dionis Cruz
Edgar González
Edgar Miranda
Edgar Miranda
Edgard Tolo Ortiz
Edir González
Edison González
Edwar García
Edwin Acosta
Eivar González
Eric Lorenzo
Eric Rivera
Erick Muñoz
Fernando Albendas
Fidel Molina
Francisco Carmona
Francisco Gutiérrez
Fredis Rodríguez
Gabriel Delgado
Genaro Marín
Geovany Sánchez
Germán Ramírez
Gustavo Quintero
Héctor Rivas
Heriberto Garrido
Horacio González
Irvin Moreno
Jason Montenegro
Joel De León
Joel Miranda
Jorge Vergara
José A. Pittí
José De León
Jose Delgado
José Espinosa
José Méndes
José Morales
Juan Carlos Rosales
Juan Contreras
Juventino Villarreal
Kennedy Rojas
Luis Alberto Araúz
Luis Salinas
Manuel Duarte
Manuel Zúñiga
Maribel Herrera
Mario Castillo
Mario Domínguez
Mario González
Martín Marín
Martín Rodríquez
Máximo Jované
Mercedes Ruiz
Merlyn Reyes
Nelson Quiel
Nelvis Castillo
Néster Caballero
Néstor Campos
Norberto Villarreal
Omar Rodríguez
Oscar Ríos
Patricio Gómez
Patricio Pineda
Raimundo Ábrego
René González
Reynaldo Domínguez
Rigoberto Guevara
Rigoberto Méndez
Roderick Pittí
Rodrigo Espinosa
Roger Sheriff
Rubén Ortega
Santo Guerra
Virgilio Acosta
Vladimir Camarena
Wilfredo Saldaña
Wilmer Calderón
Xiomar Samudio
El equipo de:
Ingeniería, Permisos y Terrenos, Ambiente y Relaciones Comunitarias.

¡Gracias a todos quienes estuvieron involucrados en su construcción!

Para su construcción de 10.3 kilómetros, se realizó un corte de 611,000 m3 y tuvo 714,000 m3 de relleno.

Las 6 Grandes Actitudes de FQM

APUNTAR MÁS ALTO

Obtener grandes cosas mediante el establecimiento de altos estándares; no aceptando el fracaso. Eres un ejemplo de determinación, resistencia y trabajo duro.

TRABAJAR COMO UNO SOLO

Construir una red de relaciones fuertes dentro y fuera de la empresa. Escuchas a los demás y entiendes de dónde vienen.

LOGRAR QUE SE HAGA

Tomar la responsabilidad personal por los resultados; hacer decisiones difíciles con confianza y tomar medidas sin depender de las políticas y procedimientos.

SER INGENIOSO

Superar obstáculos usando tu juicio y experiencia; entendiendo los problemas reales y encontrando soluciones prácticas.

NUNCA PARES DE APRENDER

Encontrar mejores maneras de hacer las cosas; eres conocido por desafiar convenciones y estar abierto a nuevas ideas. Busca y aplica nuevas habilidades y conocimientos.

ACTÚA CON CAUTELA

Devolver la confianza que se te da; trabajando en el mejor interés para la compañía, compañeros y la comunidad.

AMBIENTE CAMPAMENTOS

Noche a la Italiana – Fiesta de Pasta

Cientos

de colaboradores

de los distintos campamentos

del proyecto Cobre Panamá

disfrutaron de una noche

a la italiana

con un FESTIVAL DE PASTA,

donde también celebraron

los cumpleaños del mes.

¡FELICIDADES EQUIPO POR SU GRAN TRABAJO!

EDITORIAL BOARD

Todd Clewett
Country Manager

Stephen Tobin
Resource Optimization Manager

Alberto Casas
Director of Community Affairs and Environment

Maika Fernandez
Communications Coordinator

TABLE OF CONTENTS

PAGE	SECTION	ARTICLE
13	Did you know…	…that, throughout the month, you can get training in various areas?
14	THINK!	Letter from Philip Pascall
15	Minera in Action	Healthy Mind, Healthy Body
16	TidBits	Minera Panama comes through for workers
	Mini Note	Collection of Recyclables
17	With Our People	Interview with Daniel Vargas
18	Training & Development	Preparing Us for the Future
19	The Concentrate	Successful H1N1 Vaccination Days
20	Good Environment	We Took Part in the National Reforestation Day Events
21	Cobre Panama Progress	East Access Road
22	FQM/Our Way	Do you know the FQM Way? The Philosophy of our Success
23	The Camp Life	Italian-Style Night: Pasta Party

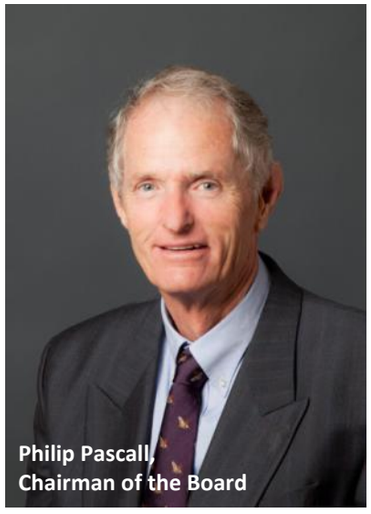
DID YOU KNOW…

…that, throughout the month, you can get training in various areas?

We highly recommend the training programs offered by the Emergency Response Department.

Programas de capacitación del
Departamento de Respuesta a Emergencias
Haz la diferencia ¡CAPACÍTATE!
Capacitación en Primeros Auxilios Básicos
Todos los domingos | 8:00 a.m. a 4:00 p.m.
Estación de respuesta a emergencias Mina y Punta Rincón (Rescate)
Cupos limitados | Inscripciones: 294-5303 | Pan_ert@fqml.com

A letter from Philip Pascall



Philip Pascall,
Chairman of the Board

Dear Colleagues,

As we push on with the ramp up of construction and pre-strip mining activity at Cobre Panama we face the challenge of keeping our many workplaces safe, even as these workplaces are becoming busier and more complex.

The safety performance in the first half of 2016 at Cobre Panama has in general been good, however, over the last few months we have had a number of serious accidents and near misses which could potentially have resulted in a fatal accident(s). These incidents are of great concern to me and I feel it necessary to write to you directly and to ask you personally to address our safety performance.

Our safety culture at FQM relies on us all to apply our minds to what we are doing. From planning the job in a remote office to physically carrying out the work in the workplace, it requires us to be mindful and THINK about the outcome.

I challenge you to spend time to plan the work, ensure the right people are used for the task along with the right tools and equipment. We need to ensure these are available in a timely manner and in good order to safely perform the work. I understand that sometimes when we go to do the work, something is not the way we expected it to be, then we must THINK about the hazards and what are you doing about them. At Cobre Panama we have the right to refuse work which is unsafe and to discuss our concerns with supervisors.

On occasion the wrong choice has been made and this has resulted in a situation that was not expected and a worker has been injured. From these situations we must learn what has not worked and ensure that we make the correct choices. No job is so important that it cannot be done safely.

To ensure that we continue to learn from these accidents it is essential that we all work together and take the time to THINK.

Take the time
Highlight the hazard
Identify what could go wrong
Necessary actions have been taken
Keep safety first

Safety is the responsibility of us all, but in the workplace you make the final choice to keep yourself and your colleagues safe. You and the team that you work with are vital in ensuring that the job is finished safely.

By having a positive and proactive attitude towards managing your workplace risks you can ensure a safer workplace and by taking a few moments to THINK about what you are doing, then you can help ensure that everyone can return home safely to our friends and family.

HEALTHY MIND HEALTHY BODY

The culture of healthy living is available consistently at all the Project camps. For this reason, we're organizing **Fit Camp Challenge,** which will allow our workers to improve their fitness and health, burning calories in a fun and healthy way. We talked with on-site mine and Punta Rincon **trainer Maiky Gerchow**, who explains more about this great initiative that benefits everyone:

Please explain Fit Camp Challenge and its benefits: By way of introduction, I want to point out that there are a lot of statistics on how these challenges affect weight loss, and they demonstrate how organized groups that seek to lose weight have a higher rate of success than people working to lose weight loss individually. In Fit Challenge Camp, we will provide tools where we can all improve as a person, as an employee, and more than anything else, restore to us our health. We will start by improving food choices that actually benefit us while we include greater physical activity. It is something that I personally call Re-boot, Re-program and Regain Health. We will also meet very often as a group, where we will have workshops, lectures and a variety of aerobics classes. We have the support of the different camp clinics (blood tests, to check for any ailments), daily monitoring of diet, body measurements, and weight.

Why is it important to participate in the Challenge Fit Camp? Because we will regain health. We should not wait for a doctor to advise us that exercising or dieting is necessary due to some pathology such as high or low pressure, diabetes, depression, obesity, hypertension, allergies, migraines, chronic pain, anxiety, etc.

What message do you wish to send all employees who can't seem to find time to visit the gym? To begin with, we have a different pace of life. We are together in different camps, for many days or even weeks at a time. Minera Panama offers sports facilities, among other things, to carry out activities during leisure time. I invite you to do physical activity, which is part of a healthy lifestyle and provides a number of benefits for both your health and your personal life. You will not regret carving out the time, however minimal to begin with, and then gradually the body will get accustomed to it and you'll be able to do longer and more complete workouts so as to enjoy the benefits this entails. Improve your lifestyle through healthy eating and physical activity.

What type of food is recommended for employees? It only takes a few ingredients that have healthy, real, whole foods, with lots of vitamins and minerals. When we eliminate the harmful and incorporate the beneficial, the body knows what to do to create health.

Tell us about the activities in each camp. In the camps right now we have interval and boot camp classes available Monday through Saturday at 8:00 p.m. The idea is to offer 3 classes per day, and in different techniques, i.e. Tae Bo, Body Combat, Steps, Body Pump and Body Toning Bar, Spinning, Pilates, TRX, Gap, Fit Ball; medicinal balls classes, classes with kettlebells, polymetric exercises, basic Crossfit, Insanity; functional classes, Zumba, steps and traditional classes of linear or choreographed aerobics.

As an old saying goes: "Healthy Mind, Healthy Body." What else could we add? Perhaps most of all, we think that by prioritizing our mind over our physical fitness we adopt a form of controlled and responsible life. Your choices matter. Decide to improve your life. Our physical body is the product of our mind. A positive mindset gives you a positive attitude. It is the power to accomplish many things for ourselves and our society and our environment.

But I would add that eating healthy (real, whole foods, fresh and nutritious) facilitates a healthy mind and body. By exercising and being active, unconsciously, we begin to think positively, and a healthy mindset positively impacts our daily work. So we invite you to take action and take the time to dedicate yourself, to take care of your health, and to give balance to your life.

TidBits

Minera Panama comes through for its workers

Workers affiliated with the **Workers Union of Minera Panama (UTRAMIPA)** received payments for unpaid back wages dating to the period between 2010 and August 2015 concerning Sunday work days. Although **First Quantum**, owner of **Minera Panama S.A.**, began mining operations in Panama in 2013, they assumed this responsibility of honoring the back wages in order to be fully compliant with Panamanian law. Thanks to the efforts of the **UTRAMIPA** union leadership and representatives of Minera Panama S.A., a satisfactory agreement was reached for the UTRAMIPA members. The two parties held several conversation sessions where **COMMUNICATION, RESPECT, HONESTY, AND RESPONSIBILITY** consistently prevailed, emphasizing that when things are done **WITHOUT VIOLENCE, THREATS, AND UNDUE PRESSURE**, the results can be positive.

Negotiations between both parties are reflected in the agreement signed by **Secretary General of UTRAMIPA Fredesvindo Magallon** and **Labor Relations Manager of Minera Panama Alexander A. Gabarrete**.

Rubiel Castillo | Maintenance | 6 years: "The company complies with all regulations and workers have hope and faith in the company in which we are working."

Fredesvindo Magallon | UTRAMIPA Secretary General: "I am pleased; it was a serious dialogue, with respect and the goal was achieved. The workers are happy. Dialogue is the answer. We have shown that, yes, you can talk and it is a benefit for everyone: both the company and the worker. "

Didimo Trujillo | Maintenance Supervisor | 8 years: "Everything happened peacefully. Between the company and the [worker's] union, we achieved our objective."

Manuel Rodriguez, of the Mitradel office in Penonomé, addressed the workers saying, "Our institution acts as a mediator between businesses, trade unions, and workers. I want to congratulate Minera Panama for the mutual agreement that it made with UTRAMIPA; yielding this happy goal of receiving the compensation [the workers] waited so many years for."

Mini Notes

IT department employees have collected damaged items - such as computers, printers and scanners - to be donated, in an effort to contribute to ecological awareness and promote the importance of recycling.

"Devices that no longer work are disassembled and classified as clean or reusable items that re-enter the market and/or are used as export material to generate electricity. As for waste products that are considered non-reusable and require special handling, they are disposed of safely and responsibly through companies licensed for responsible environmental management," said IT Department Supervisor Ruben Perez.

This action is part of our accountability to the community, the environment, and the country.

Collection of Recyclables

With our people

An Interview with Daniel Vargas

In two words, what does it mean to be part of this great project?

PRIDE AND PROGRESS

In this issue, we spoke with Daniel Vargas, who discussed his professional growth at Minera Panama, as an example of the great opportunities that exist within the company.

When did you start working here and what responsibility did you have? I started working on the Minera Panama project in February 2015 as a recruiter.

Have you learned a lot during that time? Yes, I have learned how to work in a team. I realized that when you have a diverse and well-focused work team, weaknesses can be reduced and strengths enhanced. Teamwork helped me to get to know myself, because when you're part of a team, this interaction helps you know which things you do well and which areas you need to work harder on to improve.

What do you feel your contribution has been? When I had been working about 3 months as a recruiter, I was given the opportunity to grow professionally as a Human Resources Specialist, for which I was sent to the port at Punta Rincon. Upon arrival at the port, there was no human resources department at all, which was a big challenge for me. I had to take all the human resources policies and protocols and put them into practice there, making sure that all departments, from managers to workers, adhered to the company's HR guidelines. The result of these changes was very rewarding for me personally, seeing how they gradually changed the work environment at the Port, which now has improved organization and control of each of the processes currently being carried out.

What do you expect to learn in this new stage as HR Business Partner? With this new professional opportunity given to me, I hope to learn how to lead a team so that we can all achieve our objectives and common goals.

You were part of a team and now have the opportunity to lead a team. Tell us about the new position and how this great opportunity came about. It's very nice when you're part of a team and you are given the opportunity to lead it in order to guide each one of the members. My goal is to share with them the experience I have gained and help them develop so that later they can enjoy the same opportunities I have been given in this wonderful project.

What do you hope to contribute? I hope to provide knowledge and experience to assist in decision-making on HR issues and contribute to the well-being of all employees working on the project.

Do people from your community know that you work in Cobre Panama? What do they ask you about it? Yes, now both my community and my family know that I am working at Cobre Panama. Often, they approach me to ask about the various projects being developed here and how this directly benefits the country, creating jobs which in turn help many families throughout Panama.

Are you aware that you are working in one of world's biggest copper mining construction projects? Yes, I am aware of the extent of the project, which fills me with great pride to say that I am part of such a big copper mining project.

What does it mean to you to be part of this? It means a lot to me to be part of this project and being a Panamanian who is writing his own history within it. It means contributing my knowledge and experience to help develop this mega project that will become one of the biggest mining ventures in the world.

What about life working on Cobre Panama has changed your life? Personally, working at Cobre Panama has helped me develop all my knowledge by put what I know into practice in order to move forward through every challenge that presents itself within the Project. All of this fills me, my family and friends, and co-workers with pride. All of them now see me as an example to follow, seeing that I am fulfilling each of the dreams that I have had.

What has been your biggest challenge? The biggest challenge I've found is gaining the trust of each of the managers I have met; then becoming a partner in such a way as to provide them with advice on strategic decisions with the assurance that each of those decisions is the best one and will contribute to achieving the goals that each department sets.

What is your vision for this project? My vision for the project is focused on the long term, and I want to be part of the implementation of each of the projects being developed in Cobre Panama.

Is there anything you learned from working at Cobre Panama? What I have learned in Cobre Panama is that unity holds each of the workers together, since we see each other as more than just peers; we see ourselves as a family, looking out for one another at every step.

Training and Development

PREPARING US FOR THE FUTURE

Heavy Equipment Training: Minera Panama, in alliance with INADEH, continues to develop 740B truck training sessions, with the aim of providing new tools that allow participants to get work.

In the Cobre Panama project, training our employees is paramount. We continue training many truck operators, maintenance workers, and key personnel in the construction phase of the mine, so they can be transferred to the operational team in the future. Courses and training are conducted for workers entering as general assistants, who then obtain knowledge and develop in new areas within the Project that is under construction.

This is the third group to conduct 70 hours of field practice, with a total of 60 students, who have completed 75 hours of theory and 180 hours on simulators provided by INADEH.

Minera Panama is betting on the human resources of the region:

- ✓ From January 2015 to September 2016, 94 Panamanians have been trained in heavy equipment training by INADEH
- ✓ Of the 94 participants, most are from Donoso, La Pintada, and Penonomé.
- ✓ 1.700 hours invested in training

INADEH instructor Edgardo Samaniego said that the 740B truck is one of the most in-demand equipment in earth-moving projects and allows students to have a greater chance of finding work.

"Minera Panama is providing a good opportunity. Actually, the courses would be very expensive if the employees had to take them elsewhere, and the result is optimal. We have new equipment at our disposal and are working on projects."

Maintaining our commitment *to train employees* in different areas of the Project.

TESTIMONIALS

GABRIEL FUENTES | Nuevo San José

"I was in the reforestation program before. I've been here 9 months. Before this, we didn't have a way of getting ahead, and then this opportunity came up. I hope it helps me, but I know it depends on me. I want to be a professional operator, so I can take care of my household and better provide for my family. "

JOSÉ GONZÁLEZ | San Benito

"I've been in the Department of Surveying for a year and a half. I am proud to be part of the Minera Panama family. It is an opportunity that was given to us and we are going to take full advantage of it. We are training with qualified staff who give us instructions to manage and operate each kind of equipment. I am taking advantage of the training to learn how to operate larger equipment. I am working and saving so that one day my children may work in this company as well."

The Concentrate

Successful H1N1 Vaccination Days

In the Cobre Panama project, we look out for the welfare of our employees. That's why, along with the Ministry of Health's La Pintada and Coclesito health centers, three successful vaccination campaigns were organized at the mine and at Punta Rincon to combat the H1N1 virus.

More than 1,700 project partners benefited from these vaccination clinics held in Camp Cobre and Punta Rincon, and also at the other camps.

Leyris Jaramillo of the Department of Community Affairs said, "It was a positive day; it was good for everyone in the project because the employees feel the company cares about them. This fosters trust and helps create a healthy environment ."

Cobre Panama's Health Coordinator- Carla Barata - explained, "Vaccination is the best way to prevent influenza infection and its complications. This is the reason why national health organizations and health care providers vigorously promote vaccination against the seasonal flu, and why we have worked so much to have a vaccine available for the H1N1 flu virus."

Remember, health begins with good hygiene practices.

NATIONAL REFORESTATION DAY

At Minera Panama we make a difference. That's why we joined the Ministry of Environment's Alliance for a Million Hectares project. We took part in the National Reforestation Day events in the provinces of Cocle and Colon.

"Our participation in this great event for the environment has had a positive impact on education and social awareness," commented Todd Clewett, Country Manager for Minera Panama.

"The event was a success and our participation was very valuable in both of the regions that we supported –Coclé and Colón. And the Ministry of Environment staff, who also participated, showed their gratitude for our support," said Jose Deago, Superintendent of Environment for the Cobre Panama Project.

ELMER GUARDADO (Field Coordinator, MPSA Reforestation Program)

We spoke with ***Elmer Guardado****, Field Coordinator for Minera Panama's Reforestation Program,* who gave us his impressions of Minera Panama's participation in the National Reforestation Day events and the benefits of the reforestation program for the communities neighboring the project.

What kind of impact do you feel Minera Panama's participation has on such events? Minera Panama contributes to improving the environment with such events, in addition to raising public awareness about good reforesting practices.

Tell us about what it means for you being involved, not only in this event, but knowing that it aids in coordinating the Cobre Project's reforestation program, which brings benefits to the neighboring communities. Regarding my contributions as field coordinator for Minera Panama's reforestation program, I am proud to bring benefits to the communities surrounding the mining project and it also provides momentum for the producer to cultivate their land.

As a resident of the community, what do you think has been your contribution to this reforestation program? As a community resident, I have contributed in different ways to the communities, often bringing hope or alternative solutions to the farmer who can't see beyond wanting to deforest – whether it be for livestock or agricultural purposes. But thanks to the program, we can convince them that there are activities that are being carried out to preserve our nature.

Cobre Panama Progress

EASTERN ACCESS ROAD

The Eastern Access Road (EAR) was opened on Friday, August 5, 2016, following a 9-month construction directed by Engineer Jose Mendes, Superintendent of FCD Earth Moving.

This is another significant component of the Project to be built *largely by Panamanians*: Some 95% of those who worked on the construction of the road are Panamanians, of which 16% are from the communities near the project.

Whenever you travel on the EAR, remember that this is the route we take to keep growing together; proud of what we have built and what we are about to do.

The following people built the Eastern Access Road:

Abdel Mondol
Abdel Sánchez
Abdiel Robles
Abdiel Salazar
Alcides Frías
Alejandro Delgado
Alex Quintero
Alexis Chirú
Alexisdes González
Alfren Baúles
Álvaro Paredes
Andy Pittí
Ángel Consuegra
Ángel Justavino
Arcenio Ábrego
Arlin Acosta
Arquimedez Rodríguez
Augusto Mendoza
Bartolo Yángües
Carlos Miranda
Carlos Serracín
Chanel Herrera
Daniel Moreno
Daniel Quiros
Darío Pineda
Dionis Cruz
Edgar González
Edgar Miranda
Edgar Miranda
Edgard Tolo Ortiz
Edir González
Edison González
Edwar García
Edwin Acosta
Eivar González
Eric Lorenzo
Eric Rivera
Erick Muñoz
Fernando Albendas
Fidel Molina
Francisco Carmona
Francisco Gutiérrez
Fredis Rodríguez
Gabriel Delgado
Genaro Marín
Geovany Sánchez
Germán Ramírez
Gustavo Quintero
Héctor Rivas
Heriberto Garrido
Horacio González
Irvin Moreno
Jason Montenegro
Joel De León
Joel Miranda
Jorge Vergara
José A. Pittí
José De León
Jose Delgado
José Espinosa
José Méndes
José Morales
Juan Carlos Rosales
Juan Contreras
Juventino Villarreal
Kennedy Rojas
Luis Alberto Araúz
Luis Salinas
Manuel Duarte
Manuel Zúñiga
Maribel Herrera
Mario Castillo
Mario Domínguez
Mario González
Martín Marín
Martín Rodríquez
Máximo Jované
Mercedes Ruiz
Merlyn Reyes
Nelson Quiel
Nelvis Castillo
Néster Caballero
Néstor Campos
Norberto Villarreal
Omar Rodríguez
Oscar Ríos
Patricio Gómez
Patricio Pineda
Raimundo Ábrego
René González
Reynaldo Domínguez
Rigoberto Guevara
Rigoberto Méndez
Roderick Pittí
Rodrigo Espinosa
Roger Sheriff
Rubén Ortega
Santo Guerra
Virgilio Acosta
Vladimir Camarena
Wilfredo Saldaña
Wilmer Calderón
Xiomar Samudio
The Engineering, Permits and Lands, Environment, and Community Relations teams.

Thanks to all who were involved in its construction!

To construct the 10.3-km road, workers made a cut of 611,000 square meters and used 714,000 square meters of fill dirt.

FQM 'Big 6' Skills...

AIM HIGHER

You achieve great things by setting your standards high; not accepting failure. You are an example of determination, resilience and hard work.

WORK AS ONE

You build a network of strong relationships within and outside the company. You listen to others and understand where they're coming from.

GET IT DONE

You take personal responsibility for results; confidently making tough decisions and taking action without relying on policies and procedures.

BE INGENIOUS

You overcome obstacles by using your judgment and expertise; understanding the real issues; and finding practical solutions.

NEVER STOP LEARNING

You find better ways to do things; you're known for challenging convention and being open to new ideas. You seek out and apply new skills and knowledge.

ACT WITH CARE

You repay the trust given to you; working in the best interests of the company, your colleagues, and the communities in which we work.

THE CAMP LIFE

Italian-Style Night – Pasta Party

Hundreds of workers

from the various

Cobre Panama camps

enjoyed an **Italian-Style Night**

with a PASTA PARTY,

where they also

celebrated the birthdays

of the month!

CONGRATS TEAM FOR YOUR GREAT WORK!